



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALVINÓPOLIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Estimativa de Impacto Orçamentário – Financeiro (Arts. 15, 16, I, 17 e 21, I da LC 101/00)

Estimativa de impacto orçamentário-financeiro que integra o Projeto de Lei nº ____, de ____ de ____ de 2024, que “estabelece o quadro de pessoal e os vencimentos dos servidores da Administração Direta do Município de Alvinópolis, dando outras providências”, nos termos que especifica.

Estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro Resumo	Impacto 2024 (9 meses)	Impacto 2025	Impacto 2026
Cargos Provimento Efetivo - Vagas Existentes	1.548.550,82	2.147.323,80	2.233.216,75
Cargos Provimento Efetivo - Novas Vagas	3.292.405,42	4.565.468,84	4.748.087,60
Cargos Provisão - Recrutamento Amplo	247.432,10	343.105,85	356.830,08
Cargos Provisão - Recrutamento Restrito	72.707,35	100.820,85	104.853,69
Agentes Políticos	-	-	-
Cargos Programas Específicos - Vagas Existentes	124.325,60	172.398,17	179.294,10
Cargos Programas Específicos - Vagas Novas	232.561,67	322.485,52	335.384,94
Soma Impacto Orçamentário-financeiro	5.517.982,96	7.651.603,04	7.957.667,16

Estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro Resumo	Impacto 2024	Impacto 2025	Impacto 2026
Diárias, Indenizações	306.979,10	318.358,27	332.028,59

PREMISSAS:

- foram considerados os valores constantes dos anexos do plano de cargos e salários;
- para os cargos de provimento em comissão de recrutamento amplo considerou-se a contribuição ao RGPS;
- para os cargos de provimento em comissão de acesso restrito considerou-se a contribuição ao Alviprev;
- para os agentes políticos foram considerados os vencimentos básicos, sem as revisões anuais aplicadas;
- os encargos dos cargos de programas com repasses de recursos específicos foram considerados vinculados ao RGPS;
- os vencimentos foram considerados aplicados em 9 meses de 2024.
- Para e indenizações dos motoristas foram consideradas aquelas executadas em 2023, atualizada pela média dos novos valores para 2024, com ajuste de 4% para 2025 e 2026.

METODOLOGIA DE CÁLCULO:

Para os cargos já existentes, foram apuradas as diferenças dos vencimentos atuais (inclusive o salário-mínimo de 2024), para os vencimentos propostos. A diferença foi multiplicada pelo número de vagas, sendo os valores apurados acrescidos do 1/3 de férias, do 13º salário e dos encargos previdenciários incidentes, sendo 38,52% para os cargos vinculados ao Alviprev e 8% para os vinculados ao RGPS, considerando-se, para este, o dispositivo vigente do art. 22, § 17, da Lei nº 8.212/91.

Para os novos cargos e para os aumentos de vagas, os valores dos vencimentos propostos foram



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALVINÓPOLIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

multiplicados pelo número de vagas pelos vencimentos, também acrescidos dos pressupostos legais e dos encargos previdenciários, 1/3 de férias, 13º salário, encargos patronais ao Alviprev, de 38,52% e ao RGPS, de 8%.

Para 2025 e 2026 foram considerados uma projeção de revisão de 4%.

Os valores mensais encontrados para 2024 foram projetados considerando-se 9 meses do exercício financeiro.

Os recursos necessários à cobertura do aumento da despesa decorrente da aplicação do novo plano de cargos e vencimentos básicos da Administração Direta do Município de Alvinópolis, de que trata esta estimativa, encontram-se acobertados por créditos orçamentários e adicionais suficientes para a sua cobertura no exercício corrente, sendo os valores considerados nas leis orçamentárias dos dois exercícios seguintes.

Para fins de atendimento ao disposto no art. 17, § 1º da Lei Complementar nº 101/00, informa-se que para custear o impacto orçamentário-financeiro do plano de cargos e vencimentos básicos será custeado com a diminuição das despesas com pessoal contratado, sob quaisquer formas, e outras despesas de custeio constantes da LOA de 2024, cujas limitações devem ser considerados na elaboração das LOAS de 2025 e 2026.

Com base nas adequações apresentadas, a entidade dispõe de recursos orçamentários e que de acordo pela redução de despesa considerada, haverá recursos financeiros suficientes para a realização destas despesas.

Nos termos especificados no art. 17. § 2º e § 4º, também da Lei Complementar nº 101/00, informa-se que as metas fiscais estabelecidas na LDO para 2024, em especial o resultado primário não será comprometido, uma vez que serão diminuídas despesas com pessoal e outras despesas correntes, não financeiras. O mesmo será observado na elaboração das metas para 2025 e 2026, quando da elaboração das respectivas LDOs.

Alvinópolis, 18 de março de 2024.

Vilma Aparecida do Espírito Santo
Secretária Municipal de Finanças e de
Planejamento

Fátima Cota
Contadora
CRC/MG 06512403



PREFEITURA MUNICIPAL DE ALVINÓPOLIS

ESTADO DE MINAS GERAIS

Declaração de Compatibilidade da Despesa **(art. 16, II da LC 101/00)**

Declaro, para os devidos fins, que o aumento da despesa *supra* citada, tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária e está compatível com o PPA e com a LDO.

Alvinópolis, 18 de março de 2024.

<i>Vilma Aparecida do Espírito Santo</i> Secretária Municipal de Finanças e de Planejamento	<i>Fátima Cota</i> Contadora CRC/MG 06512403
<i>Maurosan Gonçalves de Machado</i> Prefeito Municipal	